



PREFEITURA DE
CHAPADA



RPPS Chapada
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

REFORMA DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

Encontro para
Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas



Venha participar do encontro para
APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE REFORMA
da Previdência Municipal.

“O futuro da nossa previdência
se constrói com o diálogo de todos.”



Levar sua cadeira
e a garrafa de água
para ficar mais
confortável!



DATA
9 de julho
de 2026



LOCAL
Pavilhão Católico
de Chapada



HORÁRIO
18h30



O evento contará com a participação técnica dos especialistas:

Impacto Atuarial:
Guilherme Walter
(Atuário da empresa
Lumens Consultoria Atuarial).



Consultoria Previdenciária:
Dra. Danielle Barbosa
(Consultora da empresa
Referência).



PARTICIPE! SUA VOZ FAZ A DIFERENÇA NO FUTURO DA NOSSA PREVIDÊNCIA.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Encontro com Segurados do RPPS/Chapada

2026

09 de Julho

1. Histórico do REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS Chapada

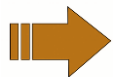
⇒ **RPPS** instituído em **29/03/1990**

⇒ **FAPS** instituído em **29/06/1990**

⇒ **Reestruturação do RPPS** em **25/06/2009**

* Para adequar a legislação a partir da promulgação das Emendas Constitucionais nº 41/03 e 47/05

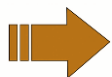
2. Gestão do RPPS Chapada



CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - CMPSSP

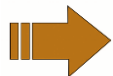
*COADFAS - 1990

*CMPSSP - 2009



GESTOR DOS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS

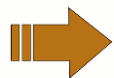
*Desde 2009



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

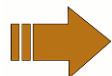
*Desde 2012

3. Benefícios Previdenciários



Quanto ao SERVIDOR ATIVO:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- d) aposentadoria por idade.



Quanto ao DEPENDENTE:

- a) pensão por morte.

Conforme previsto na Emenda
Constitucional – EC nº 103/2019

4. Dados dos Segurados

⇒ **ATIVOS: 205**

*contribuindo 201

⇒ **APOSENTADOS: 157**

⇒ **PENSIONISTAS: 12**

**Total de
Segurados:
374**

Dados atualizados em
Junho/2026

5. Informações sobre o RPPS estão disponíveis no site do Município



Prefeitura Municipal de
CHAPADA



Digite aqui ...

Q BUSCA

SOBRE CHAPADA

GOVERNO ▾

PUBLICAÇÕES ▾

TRANSPARÊNCIA ▾

CIDADÃO ▾

COMUNICAÇÃO ▾

COVID ▾

Dados Contábeis

[Portal da Transparência](#)

[Balanços](#)

[Contas do Governo](#)

[Dados de Acompanhamento](#)

[Demonstrativos](#)

[Notas Explicativas](#)

[SIAFIC](#)

Gerais

[Contratos](#)

[Parcerias](#)

[Regime Próprio de Previdência Social](#)

[Consórcio Intermunicipal](#)

[Tabela Valor Terra Nua](#)

[Lei Aldir Blanc](#)

[Lei Paulo Gustavo](#)

[Convênios](#)

[Termos de Credenciamento](#)

Canais de Atendimento

[Ouvidoria](#)

[Relatórios - Ouvidoria](#)

[Relatório - SIC](#)

[Fale Conosco](#)

[Perguntas Frequentes](#)

[Carta de Serviços](#)

Categoria: APR - Aplicações e Resgates
Publicação: 23 de setembro de 2025

DOCUMENTO

TXT

CSV

SEFAZ - RS

Neste espaço você acessa o link da Receita Estadual onde está disponibilizada a lista de devedores em Dívida Ativa com ICMS e IPVA.

Ata CMPSSP nº 004/2025

Categoria: Atas do Conselho





Prefeitura Municipal de
CHAPADA



Digite aqui ...

Q BUSCA

SOBRE CHAPADA

GOVERNO ▾

PUBLICAÇÕES ▾

TRANSPARÊNCIA ▾

CIDADÃO ▾

COMUNICAÇÃO ▾

COVID ▾

OUVIDORIA

E-SIC



Contas Públicas

Todos SIAFIC Demonstrativos Notas Explicativas Contas de Governo Tabela Valor Terra Nua Dados de Acompanhamento

RPPS Termo de Credenciamento Parcerias Voluntárias Contribuições de Melhoria Consórcio Intermunicipal 2008 Balanços

RREO Convênios

TODOS ATAS DO COMITÊ ATAS DO CONSELHO POLÍTICA DE INVESTIMENTOS APR - APLICAÇÕES E RESGATES RELATÓRIO E PARECER

GESTÃO FINANCEIRA CREDENCIAMENTO RENTABILIDADE RELATÓRIOS DIVERSOS

APR Agosto 2025

Categoria: APR - Aplicações e Resgates

Publicação: 23 de setembro de 2025

DOCUMENTO

TXT

CSV



Consórcio Intermunicipal

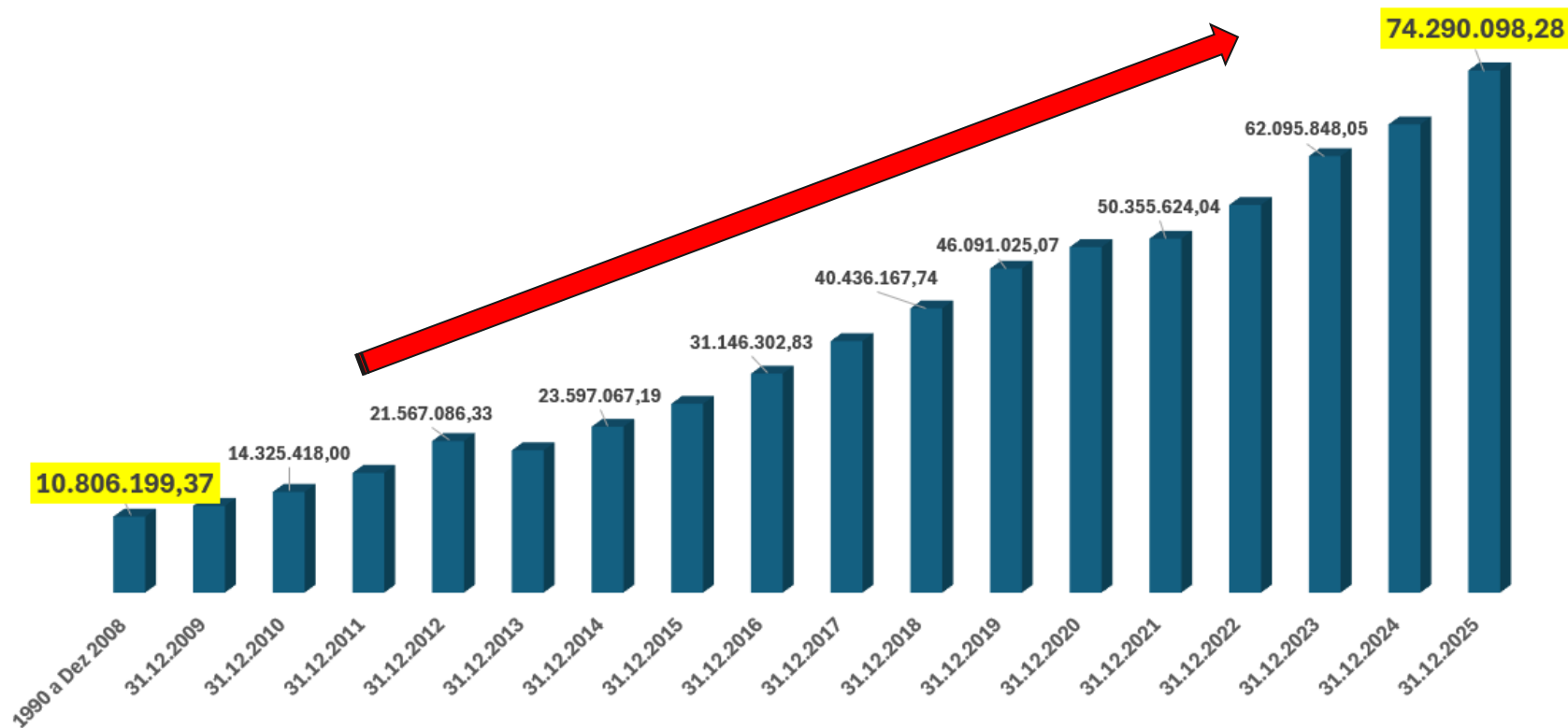
Prestação de contas sobre as ações e investimentos do Consórcio. Confira!



Consulta Devedores SEFAZ - RS

Neste espaço você acessa o link da Receita Estadual onde está disponibilizada a lista de devedores em Dívida Ativa com ICMS e IPVA.

7. EVOLUÇÃO DO FUNDO DE CAPITALIZAÇÃO NO PERÍODO 2008-2025





**De onde vem os
recursos para custear o
plano de benefícios?**



FONTES DE CUSTEIO DO RPPS MUNICIPAL



**CONTRIBUIÇÃO
DOS SERVIDORES
ATIVOS**

Cálculo sobre remuneração



**CONTRIBUIÇÃO
DOS INATIVOS**

Parcela excedente ao teto do INSS
(Acima do teto do Regime Geral - RGPS)



**APORTE DO
ENTE
MUNICIPAL**

Patronal

(Prefeitura, Câmara, Autarquias)



**RENDIMENTOS
SOBRE
INVESTIMENTOS**

Retorno financeiro das reservas
(Aplicação dos recursos acumulados)



**COMPENSAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA**

(Compensação entre o
RPPS e o RGPS / Outros RPPS)



RPPS



INSS

(Compensação entre o Coeress RPPS)



**DESPESAS
PREVIDENCIÁRIAS**

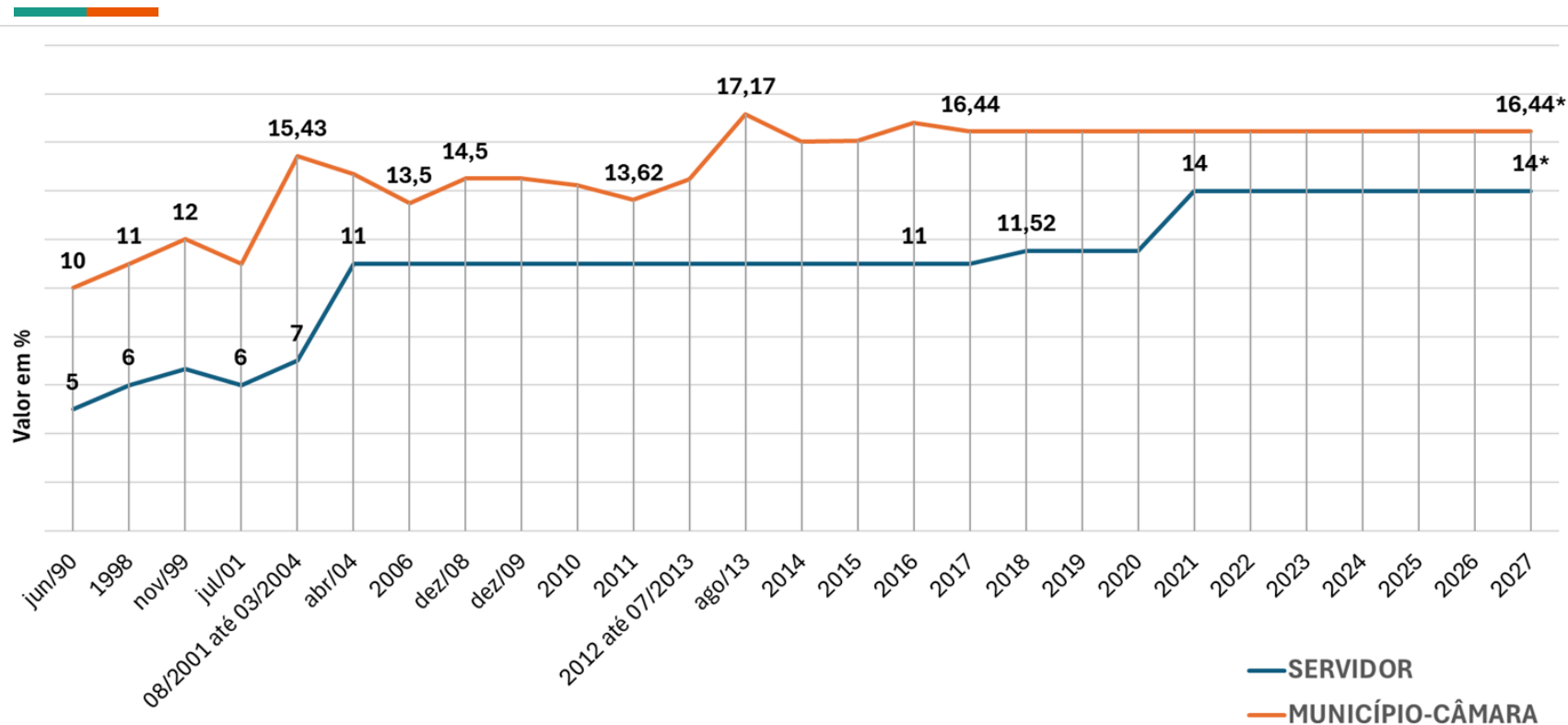


**PAGAMENTO DE
APOSENTADORIAS**

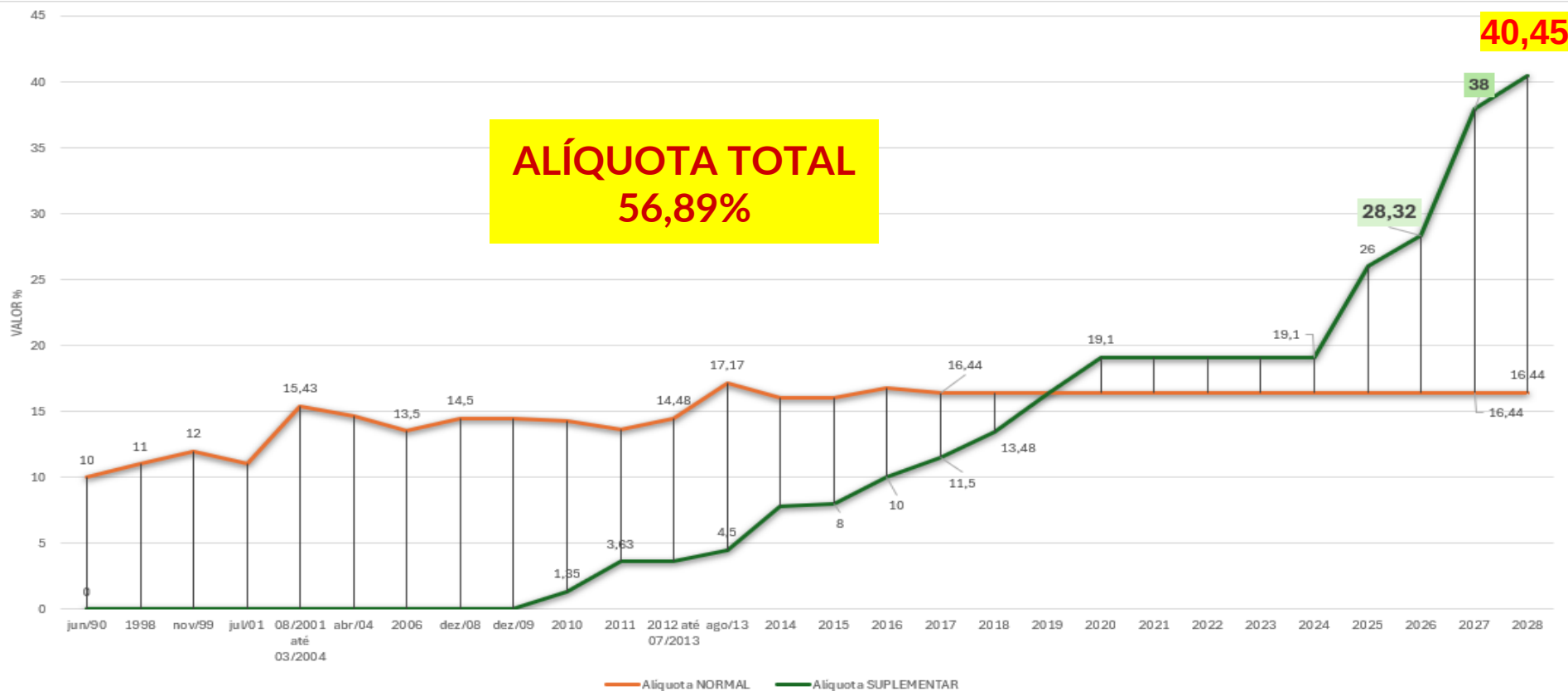


**PENSÕES POR
MORTE**

5. EVOLUÇÃO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO NORMAL - 1990 a 2027*



6. EVOLUÇÃO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO NORMAL X SUPLEMENTAR DO MUNICÍPIO - 1990 a 2028



8. Taxa de Administração

Valor repassado mensalmente
pelo Município ao RPPS:

R\$ 8.457,88

- Jeton Comitê de Investimentos
R\$ 1.553,59/mês
- Consultoria de Investimentos
R\$ 1.047,32 /mês
- Avaliação atuarial
R\$11.838,38/ano*
- Outras despesas: inscrições para cursos/treinamentos, certificação dos conselheiros e membros do comitê, diárias,...

6. Receitas

Período: Junho de 2026

*sem considerar parcela do 13º

Contribuição Servidores Ativos	R\$ 111.895,87
Contribuição Servidores Inativos	R\$ 6.217,67
Ente Patronal (alíquota normal – 16,44%) Prefeitura e Câmara	R\$ 133.137,36
Ente Patronal (alíquota suplementar – 28,32%) Prefeitura e Câmara	R\$ 229.346,11
Compensação Previdenciária* INSS, IPÊ, FAPS Nova Boa Vista	R\$ 23.672,87
Parcelamento	R\$ 4.072,88
TOTAL RECEITAS	R\$ 508.342,76

7. Despesas

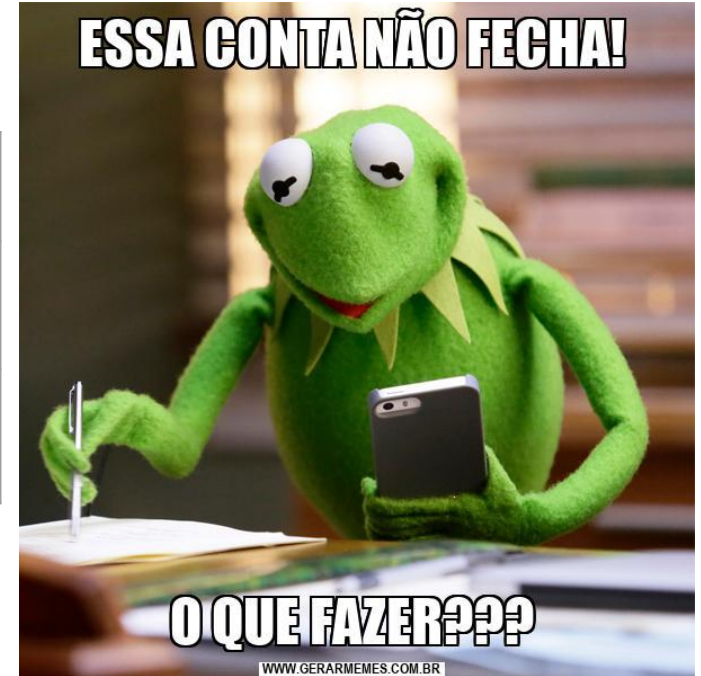
Período: Junho de 2026

*sem considerar parcela do 13º

Benefícios de Aposentadoria	R\$ 557.534,46
Benefícios de Pensão	R\$ 35.768,07
TOTAL	R\$ 593.302,53
Despesas administrativas	R\$ 3.009,14

8. Receitas x Despesas

Total de RECEITAS	R\$ 508.342,76
DESPESAS com Folha de Benefícios	R\$ 593.302,53
	- 84.959,77



O QUE FAZER????

Concurso Público??

Reforma da Previdência??

Para quem?

NOVOS CONCURSADOS??

SERVIDORES ATIVOS??

TAXAÇÃO DE APOSENTADOS??

PARA TODOS???

Comissão para Estudo da Reforma da Previdência

Portaria de Nomeação nº 046/2026

- Luciane Vogt
Coordenadora da Comissão
- Eroni Maier de Andrade
Presidente do RPPS
- Deise Maria Vogt
Vice-presidente do RPPS/ Responsável pelo RH
- Simone Angela Hermes Panzenhagen
Representante da área da Educação
- Cristina Rangel
Representante da área da Saúde
- Júlia Dezingrini
Representante do Legislativo Municipal
- Elanice da Silva
Representante dos Aposentados
- Adilson Miguel Schneider
Representante do setor de obras
- Lenice Uebel Muhl
Representante do Sindicato dos Servidores Públicos
- Ademir Vilson Karling
Representante dos setores do Centro Administrativo

Como foi o processo:

- **Estudo sobre as Regras de Aposentadoria e Pensão (Atuais e conforme EC 103/2019)**
- **Análise dos resultados da Avaliação Atuarial**
- **Elaboração de diferentes cenários para a Reforma**
- **Análise dos impactos dos cenários da Reforma**
- **Definição do cenário da Reforma**
- **Apresentação da Proposta de Reforma para o Executivo Municipal**
- **Apresentação da Proposta de Reforma para os Segurados e Legislativo Municipal**



Encontro de estudos da Comissão

15 DIFERENTES CENÁRIOS ANALISADOS

CENÁRIO 1 Regras da EC 103/2019 PARA TODOS (Novos e Atuais)

CENÁRIO 3 EC 103/2019 para NOVOS/ manutenção das regras de cálculo do benefício para os ATUAIS + UM ANO na idade

CENÁRIO 2 Regras da EC 103/2019 para os NOVOS/ manutenção das regras de cálculo do benefício para os atuais

CENÁRIO 4 EC 103/2019 para NOVOS/ manutenção das regras de cálculo do benefício para os ATUAIS + DOIS ANOS na idade

	CENÁRIO 1 - EC 103/2019 PARA TODOS	CENÁRIO 2 - EC 103/2019 para os NOVOS e manutenção das regras para os atuais	CENÁRIO 3 - EC 103/2019 para NOVOS/ manutenção das regras para os ATUAIS + UM ANO na idade	CENÁRIO 4 - EC 103/2019 para NOVOS/ manutenção das regras para os ATUAIS + DOIS ANOS na idade
Taxação a partir de 1 salário-mínimo	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 306,9 mil => R\$ 50,5 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 25,3 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 10,24% para 2026 com decrementos até o patamar de 9,45% no exercício de 2033 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 306,9 mil => R\$ 50,5 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 37,6 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 15,26% para 2026 com decrementos até o patamar de 14,09% no exercício de 2033 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 306,9 mil => R\$ 50,5 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 34,6 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 14,01% para 2026 com decrementos até o patamar de 12,84% no exercício de 2034 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 306,9 mil => R\$ 50,5 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 31,4 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 12,74% para 2026 com decrementos até o patamar de 11,76% no exercício de 2033 e prazo estendido até 2065.
Taxação a partir de 2 salários-mínimos	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 137,6 mil => R\$ 22,6 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 38,8 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 18,67% para 2026 com decrementos até o patamar de 16,55% no exercício de 2034 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 137,6 mil => R\$ 22,6 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 52,2 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 25,13% para 2026 com decrementos até o patamar de 22,27% no exercício de 2034 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 137,6 mil => R\$ 22,6 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 48,8 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 23,49% para 2026 com decrementos até o patamar de 20,82% no exercício de 2034 e prazo estendido até 2065.	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 137,6 mil => R\$ 22,6 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 45,4 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 21,82% para 2026 com decrementos até o patamar de 19,35% no exercício de 2035 e prazo estendido até 2065.
Taxação a partir do teto do INSS	DÉFICIT DE R\$ 49,3 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 28,32% para 2026 com decrementos até o patamar de 23,40% no exercício de 2036 e prazo estendido até 2065.	DÉFICIT DE R\$ 63,8 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 28,32% para 2026 e que atingiria 35,53% em 2027, com decrementos até o patamar de 30,72% no exercício de 2036 e prazo estendido até 2065.	DÉFICIT DE R\$ 60,3 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 28,32% para 2026 e que atingiria 33,50% em 2027, com decrementos até o patamar de 28,97% no exercício de 2036 e prazo estendido até 2065.	DÉFICIT DE R\$ 56,8 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 28,32% para 2026 e que atingiria 31,43% em 2027, com decrementos até o patamar de 27,18% no exercício de 2036 e prazo estendido até 2065.
* Regras de pensão = EC 103/2019 para todos os cenários			Taxação a partir de 1,5 salário-mínimo	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 209,8 mil => R\$ 34,5 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 39,2 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 17,48% para 2026 com decrementos até o patamar de 15,79% no exercício de 2034 e prazo estendido até 2065.
			Taxação a partir de 2,5 salários-mínimos	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 75,7 mil => R\$ 12,4 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 50,5 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 26,10% para 2026 com decrementos até o patamar de 22,70% no exercício de 2035 e prazo estendido até 2065.
			Taxação a partir de 3 salários-mínimos	(16,44% sobre uma base mensal de R\$ 33,1 mil => R\$ 5,4 mil ao mês + alíquota suplementar); DÉFICIT DE R\$ 54,1 MILHÕES, com um custo suplementar previsto 28,32% para 2026 e que atingiria 29,00% em 2027 com decrementos até o patamar de 25,28% no exercício de 2035 e prazo estendido até 2065.



E OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL*: O QUE NOS MOSTRAM??

* Avalia os recursos necessários para garantir o pagamento dos benefícios atuais e futuros dos segurados.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS

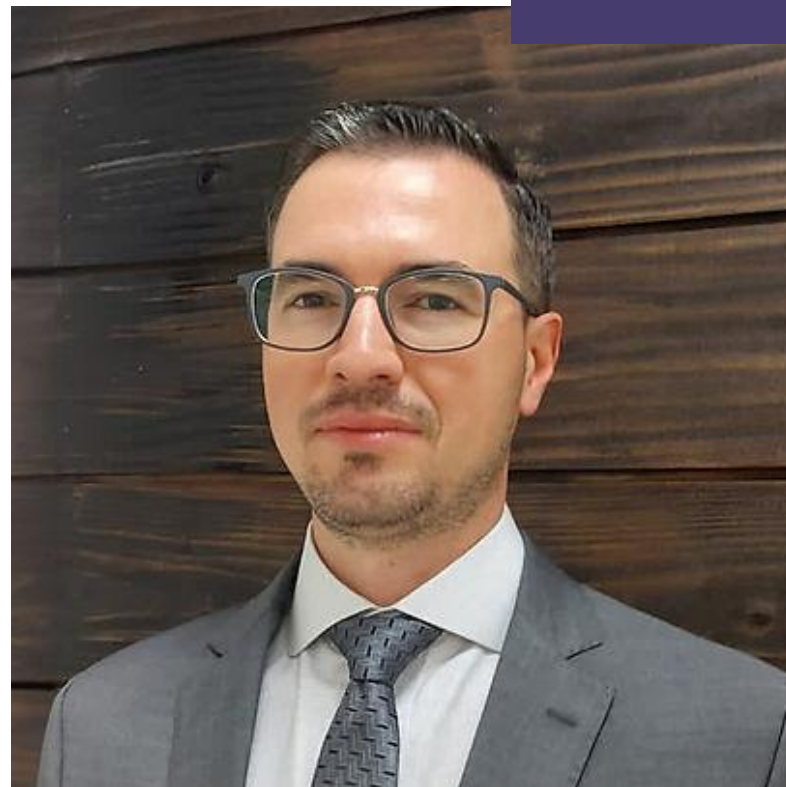


Guilherme Walter

Sócio-diretor e Consultor Previdenciário e Atuarial | Escritório
Canoas/RS

Sócio, Atuário, com bacharelado pela UFRGS. Experiência na área de Seguros e Previdência Aberta, bem como em perícias atuariais de diversas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Atua como Consultor desde 2008 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social. Exerceu função na área de Seguridade da FAPERS - Entidade Fechada de Previdência Complementar. Pós-Graduado em Gestão da Previdência Complementar pelo CESUSC.

Professor da Disciplina “Análise de Riscos” e auxiliar da disciplina “Noções Atuariais” do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN. Curso realizado em Brasília para os Auditores do Ministério da Previdência Social, servidores do RGPS e da Coordenação Geral de Auditoria, Atuária e Investimentos da Secretaria de Previdência Social (SPS). Perito Judicial em diversos processos da área atuarial.



INVESTIMENTOS

NURIA BROLL

Formada em Administração de empresas pela FARGS. Atua há mais de 15 (quinze) anos no Mercado Financeiro (Bancos: Banrisul, Real e Santander). Possui MBA em em Economia, Mercado e Finanças- em andamento. Certificada CGRPPS. Cursos: Autorregulação Bancária; Política de Investimentos; Compliance; complementar em Prevenção a Lavagem de Dinheiro; complementar de Fraude Bancária; complementar de Riscos Operacionais Bancários. Simpósio – “Cenário Econômico Mundial e Brasileiro e seus efeitos sobre IMA e a Gestão de Investimentos dos RPPS”. **Certificação SPREV - CP RPPS CGINV I pelo Instituto Totum.**



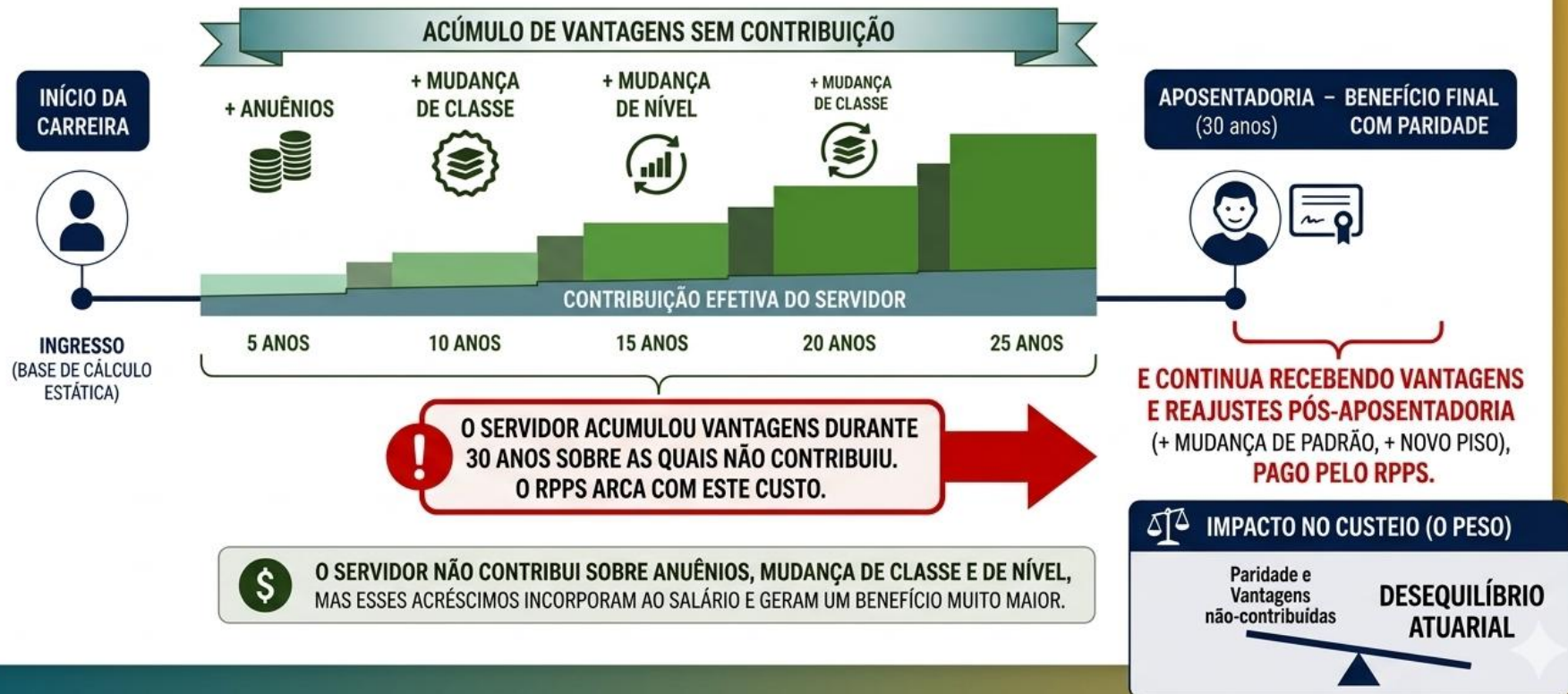
LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



DANIELLI BARBOSA

Formada em Direito pela PUCRS (2012) - OAB/RS 99.380. Possui pós graduação em Advocacia Previdenciária: Nova Previdência - EBRADI, Direito Público e Gestão Governamental - DAMASIO e Advocacia em Regimes Próprios de Previdência Social - ESMAFE/PR. Consultora jurídica em matéria previdenciária para RPPS e RGPS. Atua auxiliando na elaboração das reformas previdenciárias e administrativas dos entes municipais. Advogou na defesa de instituições de previdência complementar. Membro do grupo de estudos de Direito Previdenciário da OAB/RS. Atua como Consultora Jurídica em mais de 15 municípios.

A PARIDADE E O SEU PESO NO CUSTEIO DO RPPS: VANTAGENS SEM CONTRIBUIÇÃO



Histor: 213 - DIFERECA DE SALARIO
 F u n c i o n a r i o

Fil: 0 Dep: 0 Set: 0 Sec: 0 Vinculo:
 Cargo Param Valor 0 Validade

**26 SERVIDORES
 RECEBEM “ABONO”
 PARA O BENEFÍCIO
 ALCANÇAR UM
 SALÁRIO MÍNIMO,
 CONFORME EXIGE A
 LEGISLAÇÃO!**

**São cerca de
 R\$20mil/mês para
 custear essa despesa
 com benefícios**

INATIVO SEM	264,45 C	SEMPRE
INATIVOS	441,85 C	SEMPRE
INATIVO SEM	366,99 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.066,83 C	SEMPRE
INATIVO SEM	844,46 C	SEMPRE
INATIVO SEM	859,92 C	SEMPRE
INATIVOS	943,22 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.018,86 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.358,87 C	SEMPRE
INATIVO SEM	923,90 C	SEMPRE
INATIVOS	1.061,28 C	SEMPRE
INATIVOS	43,03 C	SEMPRE
INATIVO SEM	788,80 C	SEMPRE
INATIVOS	32,66 C	SEMPRE
INATIVO SEM	603,57 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.246,12 C	SEMPRE
INATIVO SEM	94,29 C	SEMPRE
INATIVO SEM	593,50 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.294,42 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.330,72 C	SEMPRE
INATIVO SEM	12,36 C	SEMPRE
INATIVO SEM	608,11 C	SEMPRE
INATIVOS	910,09 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.355,96 C	SEMPRE
INATIVO SEM	1.396,96 C	SEMPRE
INATIVOS	383,34 C	SEMPRE

T o t a l G e r a l.....

19.844,56

Estruturas da gestão do RPPS – Proposta de Reforma



Conselho Municipal da Previdência – CMP

- Nova Composição: 3 membros titulares e 3 suplentes
- Pagamento de *jeton*: R\$ 280,00 conselheiros e R\$750,00 Presidente do RPPS
(para conselheiros/presidente certificados e participantes das reuniões ordinárias/extraordinárias)

* Atual CMPSSP: 8 membros titulares e 8 suplentes, sem pagamento de *jeton*



Conselho Fiscal – NOVO

- Composição: 3 membros titulares e 3 suplentes
- Pagamento de *jeton*: R\$ 280,00 conselheiros e R\$460,00 Presidente
(para conselheiros/presidente certificados e participantes das reuniões ordinárias/extraordinárias)



Comitê de Investimentos

- Composição: Gestor de Investimentos (*membro nato*) + 2 membros titulares
- Pagamento de *jeton*: R\$ 750,00 Gestor de Investimentos e R\$ 460,00 demais membros
(certificados e participantes das reuniões ordinárias/extraordinárias)

* Sem alterações na composição. Valor do *jeton* atual:
Gestor R\$ 647,33/ Demais membros do Comitê R\$ 453,13.