

Ata nº 002/2024

Aos vinte e cinco dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, às catorze horas, reuniram-se na sala de reuniões da Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Desporto, os membros do Conselho Municipal da Previdência Social do Servidor Público-CMPSSP, para uma reunião Ordinária com a seguinte pauta: Apresentação dos resultados da avaliação Atuarial 2024, Análise e aprovação do Relatório de Aderência da Gestão dos Recursos do RPPS conforme a Resolução CNM 4.963/2021 e a Política de Investimentos 2º semestre/2023; Apresentação do Relatório Financeiro do 1º Trimestre /2024 e assuntos gerais. Inicialmente, a Gestora dos recursos previdenciários, Luciane Vogt, comunicou que seria feita uma apresentação online pela Atuária Raquel Grings, a qual faz parte da Empresa BRPREV, que irá apresentar resumidamente aos Conselheiros os resultados da avaliação atuarial. Dando seguimento a Atuária Raquel, ressaltou que o objetivo é demonstrar qual a situação atuarial e a situação financeira, com as receitas e despesas no exercício. Onde passou informações sobre os Bancos de dados de dezembro de 2023 a qual consta todas as informações dos beneficiários do RPPS. Neste sentido disse que a BRPREV elaborou alguns gráficos os quais foram apresentados. Neste sentido disse que falará um pouco sobre a distribuição do grupo de segurados, ressaltando que em trinta e um de dezembro de dois mil e vinte e três o RPPS tinha 233 Servidores ativos, 139 aposentados, 11 pensionistas, com a idade média nos servidores ativos de 45 anos, sendo a maioria mulheres onde tem um total de 82,40% e apenas 17% são homens, onde a remuneração dos homens são de dois mil e duzentos e as mulheres de três mil e duzentos. Constando no gráfico o grupo distribuídos por sexo e por cargo sendo que 0,86% são dos homens que são professores, e 16,74% dos homens que ocupam outros setores, 40,34% são as mulheres que são Professoras, 42,06% são as mulheres que ocupam outros setores. A Atuária apresentou também uma tabela de Riscos Eminentes que são os casos dos Servidores que estão para se aposentar, sendo que neste ano de 2024 que já completaram e que ainda vão completar os requisitos da aposentadoria, tempo de contribuição e de idade mínima sendo que em 2024 serão 22 aposentados no total, em 2025, 2026 e 2027 serão 4 Servidores em cada ano, 2028 serão 11 servidores, sendo uma base de quantas são as aposentadorias previstas para os próximos anos. Referente aos Servidores aposentados disse que são 106 mulheres, 33 homens onde tem idade média de 67 anos e as mulheres idade média tem 64 anos, e os Pensionistas sendo 10 mulheres com idade média de 56 anos e apenas 01 homem Pensionista, que tem 47 anos. Dando continuidade a Atuária Raquel disse que o segundo dado das informações, após análise do Banco de Dados são as Premissas Atuariais, que são as suposições que os atuários fazem para realizar as projeções que afetam as finanças do plano de previdência, que foram realizadas pela Empresa BRPREV, sobre os Parâmetros Financeiros, disse que a taxa de juros após a avaliação foi de 4,96% ao ano, sendo que essa taxa de juro é a mesma da política de investimentos, já o crescimento salarial dos servidores ativos foi de 1,05% ao ano e o crescimento dos benefícios foi de 0,00%, pois não tem ganhos reais, pois seria apenas reposição de inflação. Referente aos Parâmetros Biométricos que são as Tábua mortalidade – IBGE 2022 - Segregada por Sexo, onde tem uma pro grupo de mulheres e outra para o grupo de homens, sendo que as demais, também foram mantidas as quais já foram utilizadas nos anos anteriores. A Gestora Luciane fez um comentário, sobre a

CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

CMPSSP - Chapada/RS

questão do pessoal que está para se aposentar, sendo que esses dados não estão batendo com o controle do pessoal do RH do Município, sendo que a Atuária disse que isso regula conforme a questão de professores que tem alguns que esperam regência de classe, sendo que provavelmente é isso que não fecha, em virtude destas questões. Sobre os resultados, colocou que é somado tudo que tem de ativo, como os saldos, acordos e compensações previdenciários, seguidas das nossas obrigações, nossos passivos, que são as reservas matemáticas de recursos concedidos, e as reservas matemáticas de recursos a conceder, então somando todos os ativos e diminuindo das obrigações, se chega ao resultado de déficit ou superávit. Atuária Raquel também fez uma análise do quadro dos últimos três anos, onde notasse o aumento dos ativos do plano, onde os rendimentos estão com uma rentabilidade adequada, estão evoluindo sendo que no ano de 2021 tinha o valor de 50.163.857,04 e hoje já tem 62.095.848,03 de investimentos, os acordos previdenciários da divide que o RPPS tem a receber tem com o ente tem o valor de 366.902,53 (trezentos e sessenta e seis mil novecentos e dois reais e cinquenta e três centavos) e a compensação previdenciária que é quando um servidor trabalha para outro município antes de entrar na prefeitura, sendo que esse tempo que ele contribuiu, se torna uma compensação pra ele se aposentar no RPPS, sendo que tem um valor estimado a receber de 11.433.094,45 (onze milhões quatrocentos e trinta e três mil noventa e quatro reais e quarenta e cinco centavos), sendo que isso totalizou no ano de 2023 o seguinte valor 73.895.845,01 (setenta e três milhões, oitocentos e noventa e cinco mil oitocentos e quarenta e cinco reais e um centavo. Referente as obrigações também apresentou um quadro comparativo dos últimos três anos, Provisão para benefícios a conceder isso se refere aos recursos que ainda será pago aos servidores ativos, e para chegar ao valor da provisão que deu no ano de 2023 de 56.922.772,14 (cinquenta e seis milhões novecentos e vinte e dois mil setecentos e setenta e dois reais e catorze centavos) é pego tudo o que é concedido de benefícios futuros, e diminui das contribuições futuras, que são as contribuições do ente e do servidor que totalizam 21.055.229,30 (vinte e um milhões cinquenta e cinco mil duzentos e vinte e nove reais e trinta centavos). Na provisão para benefícios concedidos, disse que funciona da mesma maneira, onde soma-se todos os benefícios que serão pagos a estes aposentados e pensionistas, que será o valor de 68.482.868,61 (sessenta e oito milhões, quatrocentos e oitenta e dois mil oitocentos e sessenta e oito reais e sessenta e dois centavos) e diminuídos pelas compensações futuras que são os aposentados que são os aposentados que contribuem acima do Teto, sendo o valor de R\$ 169.988,22 (cento e sessenta e nove mil novecentos e oitenta e oito reais e vinte e dois centavos) esse é o valor da provisão matemáticas de benefícios concedidos. Após ela fez uma apresentação do quadro onde mostra que as provisões dos benefícios concedidos aumentou de dois mil e vinte e dois, para dois mil e vinte e três, aumentou onze sendo dez aposentados e um pensionista assim como as medias salariais aumentaram bastante, seiscentos reais em média, os proventos também aumentaram ressaltando que esse quadro feito é um comparativo para explicar o porquê as provisões aumentam. Sendo que o resultado ativos foi visto que tem um total de R\$ 73.895.845,01 (setenta e três milhões e a soma dos benefícios concedidos e a conceder deu um total de R\$ 125.405.640,75, chegando num déficit atuarial de -51.509.795,74 (cinquenta e um milhões a quinhentos e nove mil setecentos e noventa e cinco mil e setenta e quatro centavos.). Referente aos custeios disse que este se dá de duas formas custeio normal que é

pago pelo Ente e o custeio suplementar que é para o financiamento deste déficit apresentado, neste sentido apresentou um quadro de como está dividido custeio normal por Benefícios, demonstrando quanto é por Aposentadorias programadas, Aposentadorias Especiais, Aposentadoria por invalidez, Pensões e Despesas Administrativas sendo um total de 30,44% do custo normal. Sendo que o custo suplementar para amortização do déficit, disse que foi recomendado manter a taxa suplementar que já está em Lei Municipal nº 036/2023, onde a metodologia pelo prazo fixo de 31 anos de dois mil e vinte quatro até dois mil e cinquenta e quatro, sendo que em dois mil e vinte e quatro o percentual recomendado é de 19,10% em dois mil e vinte e cinco será de 26,00% e depois se manterá constante em 28,32% até dois mil e cinquenta e quatro. A Gestora Luciane questionou a Atuária Raquel, sobre a constatação deste déficit e das alíquotas que já tem e que foram aprovadas em Lei, se não vai precisar ser feito para o próximo ano nenhuma nova Lei? Se mantem as mesmas alíquotas pois o que está aprovado em Lei já cobre o déficit apurado é isso? Em resposta a Atuária disse que é isso mesmo, sendo que os percentuais que foram aprovados nesta Lei de 2023, cobrem sendo suficientes para amortizar o déficit atuarial não sendo necessário fazer nenhuma alteração. No entanto como todo ano é feita a avaliação podem mudar, se continuar suficiente após a avaliação se continuar suficiente continua a mesma Lei. Registrando que a atual Lei continua valendo ainda para o ano que vem. A Atuária para encerrar deixou algumas recomendações ao RPPS, de Manter a base de dados atualizada, recomendando o censo a cada 5 anos, bem como buscar em estudos de reforma, utilização de recursos do FUNDEB, vinculação do IR. Em Anexo a esta Ata consta a Apresentação feita pela Atuária. Após a Gestora Luciano apresentou o Relatório financeiro do 1º Trimestre de 2024, onde no mês de janeiro a rentabilidade do RPPS foi de 387.248,17 (trezentos e oitenta e sete mil duzentos e quarenta e oito reais e dezessete centavos), em fevereiro foi 472.613,88 (quatrocentos e setenta e dois mil seiscentos e treze reais e oitenta e oito centavos) no mês de Março foi de 455.722,23 (quatrocentos e cinquenta e cinco reais setecentos e vinte e dois reais e vinte e três centavos), totalizando nestes três primeiros meses do ano o valor de R\$ 1.315.584,28 (um milhão trezentos e quinze mil quinhentos e oitenta e quatro reais e vinte e oito centavos) sendo que até então foi atingido uma rentabilidade de 2,13% e a meta Atuarial 2,65%, sendo que estamos com 80% da meta a qual esta se mantendo. Também apresentou a Distribuição de recursos por Instituições Financeiras sendo que na Cooperativa de Credito Sicredi, está aplicado o valor de 2.489.825,15 (dois milhões quatrocentos e oitenta e nove mil oitocentos e vinte e cinco reais e quinze centavos); no Banco Banrisul tem aplicado o valor de R\$ 16.106.810,96 (dezesseis milhões cento e seis mil oitocentos e dez reais e noventa e seis centavos), no Banco do Brasil consta o valor de R\$ 22.132.222,04 (vinte e dois milhões cento e trinta e dois mil duzentos e vinte e dois reais e quatro centavos) aplicados, na Caixa Econômica o valor de R\$ 22.164.479,49 (vinte e dois milhões cento e sessenta e quatro mil quatrocentos e setenta e nove reais e quarenta e nove centavos) e no BNP o valor de R\$ 167.913,50(cento e sessenta e sete mil). Sendo que o Patrimônio do RPPS até o mês de março é de 63.061.251,14 (sessenta e três milhões sessenta e um mil duzentos e cinquenta e um reais e catorze centavos). Uma vez que em Renda Fixa está aplicado 95,51% totalizando 60.226.748,86 (sessenta milhões duzentos e vinte e seis mil setecentos e quarenta e oito reais e oitenta e seis centavos) e em Renda Variável 4,49% o valor de 2.834.502,28 (dois milhões oitocentos e trinta e quatro mil quinhentos e dois reais e vinte e oito

centavos). Também foi apresentada as Despesas do RPPS sendo eu nos meses de janeiro, fevereiro e março foram gastos com Aposentadorias, Pensões o valor de R\$ 1.432.236,17 (um milhão quatrocentos e trinta e dois mil duzentos e trinta e seis Reais e dezessete). As Despesas Administrativas com Jetons, Consultoria de Investimentos, outras despesas totalizou nestes três meses o valor de R\$ 11.064,93 (onze mil e sessenta e quatro e noventa e três centavos) . A Gestora Luciane, ressaltou que o repasse das contribuições patronal e do servidor neste exercício nos três meses para o Servidor foi de R\$ 330.373,10(trezentos e trinta mil trezentos e setenta e três reais e dez centavos), do Executivo R\$ 836.087,71 (oitocentos e trinta e seis mil oitenta e sete reais e setenta e um centavos), do Legislativo o valor de R\$ 11.375,44 (onze mil trezentos e setenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos), totalizando o valor de R\$ 1.177.836,25 (um milhão cento e setenta e sete mil oitocentos e trinta e seis reais e vinte e cinco centavos) que foram arrecadados na parte dos repasses. Ressaltou ainda que foi recebido menos de repasse do que o RPPS já teve de despesas, neste período por isso que vem sendo usado uma parte da rentabilidade, resgatando dinheiro todo o mês, para pagar a folha de pagamento. O Valor da Taxa de Administração recebidas nestes três meses foi de R\$ 24.901,32 (vinte e quatro mil novecentos e um real e trinta e dois centavos) sendo R\$ 8.300,44(oito mil trezentos reais e quarenta e quatro centavos) recebidos por mês. Sobre as compensações Previdenciárias o valor recebido pelo INSS foi de R\$ 39.592,96 até o mês de abril e recebidos do IPE Saúde o valor de R\$ 8.481,69 (quatro mil oitocentos e quarenta e um reais e sessenta e nove centavos) . Na ocasião a Gestora também apresentou o Relatório de Análise da Aderência da Gestão dos Recursos do RPPS conforme a Resolução CMN 4.963/2021 e a Política de Investimentos do segundo semestre do exercício financeiro de 2023". Disse que se trata de um novo relatório, o qual precisa da aprovação do conselho, e que contém informações sobre os investimentos terem observado a política que foi aprovada. Sendo que esse relatório precisa ser aprovado a cada semestre. Neste encontro foi feito a análise do 2º semestre/2023 o qual pode-se afirmar que foram atendidas as normas em vigor e a política de investimentos na gestão de recursos do RPPS e não foram verificadas deficiências e irregularidades no período. Reiteramos que estão disponíveis para consulta, nas fontes indicadas, os dados, relatórios e demais informações citadas neste relatório, considerando-se as exigências legais pertinentes ao RPPS no que diz respeito a organização. Ressaltamos, ainda, que o RPPS atingiu, em 2023, a meta em 134,44% e que todos os fundos que compõem a carteira do FUNDO de CHAPADA estavam enquadrados. Sendo que o Relatório foi aprovado por todos os conselheiros. Não havendo mais nada a tratar a presidente deste colegiado agradeceu a participação de todos os conselheiros e deu por encerrada a presente reunião que vai assinada por mim e demais integrantes. Chapada-RS, 25 de abril de 2024.

O documento original encontra-se assinado e arquivado junto à unidade gestora do RPPS.